



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

16.03.2021

г. Чита

№ 49/00

**Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции в Министерстве
здравоохранения Забайкальского края на 2021-2022 годы**

В соответствии Законом Забайкальского края от 25 июля 2008 года № 18-33К «О противодействии коррупции в Забайкальском крае», в целях реализации мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве здравоохранения Забайкальского края, устранения причин и условий, порождающих коррупцию

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве здравоохранения Забайкальского края на 2021-2022 годы (далее – План мероприятий)
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра

О.В. Немакина

Согласовано: Е.В. Лазарева
И.Э. Бизяева
Исп. А.С. Вигибарьянс, 21-04-85

План мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве здравоохранения Забайкальского края на 2021-2022 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный за исполнение
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Актуализация направленных на противодействие коррупции нормативных правовых актов Министерства здравоохранения Забайкальского края в соответствии с федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края	по мере необходимости	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края
1.2.	Рассмотрение вопросов о ходе реализации антикоррупционной политики на заседаниях коллегий, рабочих и планерных совещаниях в соответствии с Планом противодействия коррупции в Забайкальском крае и настоящим Планом	по итогам полугодий	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
2. Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы Забайкальского края, соблюдение ограничений и обязанностей лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Забайкальского края и муниципальной службы в Забайкальском крае			
2.1.	Осуществление контроля за представлением лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Забайкальского края и муниципальной службы в Забайкальском крае, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством и размещение таких сведений на официальных сайтах органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством	2021-2022 годы	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края, Директор ГУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр»
2.2.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Забайкальского края и муниципальной службы в Забайкальском крае, и соблюдения ими требований к служебному поведению в соответствии с действующим законодательством	при поступлении достаточной информации	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края

2.3.	Организация работы по представлению государственным гражданам службами Забайкальского края представителем нанимателя в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы	2021-2022 годы	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
2.4	Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по представлению представителем нанимателя лицами, замещающими государственные должности и государственными гражданами службами Министерства здравоохранения Забайкальского края, замещающими должности руководителей и заместителей руководителей, уведомлений о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	2021-2022 годы	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
2.5	Проведение проверок соблюдения процедуры уведомления представителя нанимателя лицами, замещающими должности государственной службы Забайкальского края, и государственным гражданами службами Министерства здравоохранения Забайкальского края замещающими должности руководителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	2021-2022 годы	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края
2.6	Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по доведению до лиц, замещающих государственные должности в Министерстве здравоохранения Забайкальского края положений действующего законодательства Российской Федерации и Забайкальского края о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых ими в соответствии с действующим законодательством	2021-2022 годы	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края
2.7	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у лиц, замещающих государственные должности в Министерстве здравоохранения Забайкальского края в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также осуществлению контроля за выполнением ими обязанности сообщать о получении подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей	2021-2022 годы	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
2.8	Проведение работы по доведению до граждан, претендующих на	2021-2022 годы	Начальник отдела

	замещение государственных должностей в Министерстве здравоохранения Забайкальского края, положений действующего законодательства Российской Федерации и Забайкальского края о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения, о порядке представления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		кадровой политики Минздрава Забайкальского края
2.9	Организация работы по реализации в Министерстве здравоохранения Забайкальского края требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	2021-2022 годы	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
2.10	Направление в Администрацию информации о результатах проведенных мероприятий, предусмотренных пунктами 2.1-2.9 настоящего Плана	ежегодно к 15 января, к 5 июля и к 31 декабря 2022 года	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
2.11.	Обеспечение обучения должностных лиц, впервые поступивших на государственную службу Забайкальского края для замещения должностей, включенных в перечень должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Забайкальского края и муниципальными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
2.12	Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности Забайкальского края, должности государственной гражданской службы Забайкальского края, должности муниципальные должности, требований Забайкальского края и муниципальной Федерации о противодействии коррупции, законодательства Российской Федерации о регулировании конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. Информирование Администрации о принятых мерах по повышению эффективности контроля	ежегодно до 20 декабря. Итоговый доклад до 01 ноября 2022 года	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
2.12	Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края и должности государственной гражданской службы Забайкальского края, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и	ежегодно до 20 декабря. Итоговый доклад до 01 ноября 2022 года	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края

	свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. Информирование Администрации о принятых мерах по повышению эффективности кадровой работы		
3. Организация работы по противодействию коррупции подведомственных учреждений Министерства здравоохранения Забайкальского края			
3.1.	Организовать методическое сопровождение и утверждение правовыми актами исполнительными органами, в ведении которых находятся государственные учреждения Забайкальского края, планов работы по противодействию коррупции в указанных учреждениях (в том числе по предупреждению проявлений коррупции)	2021-2022 годы	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
3.2.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками государственных учреждений Забайкальского края подведомственному министерству здравоохранения Забайкальского края по вопросам организации работы по противодействию коррупции	2021-2022 годы	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края, Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края
3.3.	Проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в краевых государственных учреждениях с учетом требований статьи 13 ³ Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по направлениям: определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество учреждений с правоохранительными органами; разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждений; соблюдение кодекса этики и служебного поведения работников учреждений; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	IV квартал 2021-2022 годы	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края

3.4.	Осуществление контроля за представлением руководителями краевых государственных учреждений Забайкальского края сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение указанных сведений на официальных сайтах исполнительных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством	ежегодно в установленном законодательством срок	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края, директор ГУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр»
3.5.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Забайкальского края, и руководителями государственных учреждений Забайкальского края в соответствии с законодательством Забайкальского края	при поступлении достаточной информации	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных актов и проектов нормативных правовых актов			
4.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	2021-2022 годы	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края
4.2.	Размещение проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы данных проектов в соответствии с действующим законодательством	2021-2022 годы	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края директор ГУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр»
5. Антикоррупционный мониторинг в Забайкальском крае			
5.1.	Представление в Администрацию сведений и иных информационных материалов по антикоррупционному мониторингу в Забайкальском крае (далее — мониторинг) с использованием программного обеспечения «АИС-Мониторинг»	ежегодно, к 10 мая, к 10 августа, к 1 ноября, к 10 февраля	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края

6. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Забайкальском крае

6.1.	Обеспечение функционирования интернет-приемных на официальных сайтах Министерства здравоохранения Забайкальского края и подведомственных ему учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и их горячих линий для приема сообщений о фактах коррупции	2021-2022 годы	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края, Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
6.2	Организация информационных встреч с представителями общественных объединений и иных институтов гражданского общества по вопросам их участия в реализации антикоррупционной политики в Забайкальском крае, в том числе по формированию в обществе отрицательного отношения к коррупционному поведению	не реже 1 раза в полугодие	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
6.3	Участие представителей Министерства здравоохранения Забайкальского края и подведомственных ему учреждений в научно-представительских мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными и образовательными организациями и институтами гражданского общества	по мере необходимости	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
6.4	Подготовка и размещение на официальных сайтах Министерства здравоохранения Забайкальского края и подведомственных ему учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики	2021-2022 годы	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
6.5	Поддержание в актуальном состоянии в помещениях Министерства здравоохранения Забайкальского края и подведомственных ему учреждений, плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих	2021-2022 годы	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края